

## GEZOCHT: vrouwen voor hoger onderwijs en directies, mannen voor basis- en secundair onderwijs



Sint-Truiden, 11 oktober 2007

Het basis- en secundair onderwijs als werkgever is beduidend minder populair bij mannen: 2/3<sup>de</sup> van het onderwijspersoneel is vrouwelijk. Aan het hoger onderwijs en op de beslissingsniveaus zijn dan weer vrouwen ondervertegenwoordigd. Vlaams volksvertegenwoordiger **Veerle Heeren stelt dat een evenwichtigere sekseverhouding een meerwaarde voor het**

**onderwijs zou betekenen en vraagt maatregelen.** In zijn uitvoerig antwoord op haar parlementaire vraag deelt de minister van onderwijs haar bekommernis.

Het overwicht van vrouwelijke leerkrachten is vooral opvallend in het **basisonderwijs** waar vorig schooljaar slechts 16,2% van de leerkrachten mannelijk was. Bijna één derde daarvan is meer dan 50 jaar. De volgende jaren zal daarom het personeelsbestand nog versneld vervrouwelijken. Ook bij de studenten van de lerarenopleiding kan men een gelijkaardige verdeling over de seksen merken.

In het **secundair onderwijs** worden de verhoudingen minder scherp met 60% vrouwen tegenover 40% mannen. Toch stelt zich ook hier het probleem. Immers, mannen of vrouwen zijn vaak onder- of oververtegenwoordigd in specifieke studierichtingen die als traditioneel mannelijk of vrouwelijk worden aanzien.

Het onevenwicht in de man-vrouwvertegenwoordiging heeft geen **gevolgen** voor de inhoudelijke kwaliteit van het onderwijs maar wel op het vlak van sociaal-emotionele opvoeding en de waaier aan identificatiemogelijkheden die onze jongeren krijgen aangeboden.

Aan de **hogescholen** geldt dan weer precies het omgekeerde: 60% van de lectoren zijn er mannelijk. Ook in de **beslissingsorganen** over de verschillende onderwijsniveaus zijn vrouwen ondervertegenwoordigd.

**Enkele realisaties die moeten resulteren in een gelijktrekken van de sekseverhoudingen**, zijn er al: Door de hervorming van de lerarenopleiding vorig jaar, werd het beroep alvast verder geprofessionaliseerd. Dit straalt af op het imago van de job. Gedurende 3 opeenvolgende jaren wordt er een budget van 500.000 euro uitgetrokken voor een project binnen de departementen lerarenopleiding om de instroom, doorstroom en uitstroom van bepaalde doelgroepen, waaronder mannen en allochtonen, te bevorderen. En wat betreft het personeel aan de universiteiten is er het Equalproject waarin onderzocht wordt welke beleidsmaatregelen moeten genomen worden om ook binnen het academisch milieu tot een evenwichtigere verdeling te komen.

Rond de **aantrekkelijkheid van het leerkrachtenberoep** loopt een **onderzoek** in opdracht van de minister van onderwijs waarin het profiel en de loopbaan van de leraar worden doorgelicht en vergeleken met andere beroepsgroepen. De eindresultaten worden pas einde 2009 verwacht. Op basis van die resultaten zullen **beleidsmaatregelen** moeten genomen worden die sleutelen aan factoren als werkdruk, compensatie voor overwerk, onkostenvergoeding, fysieke werkomstandigheden, vakantieregeling, combinatie werk-gezin, duur van het contract, jobzekerheid, geografische stabiliteit, de vlakke loopbaan en de omvang van de functie.

### Meer informatie:

#### Veerle HEEREN

Vlaams Volksvertegenwoordiger  
0496/80.52.88